

L'Équipe Unica Integrata Sociale-Lavoro della Valdinievole



Daniela Peccianti
Jlenia Marini
Eleonora Casini Pellegrini

Un'Équipe Unica per tutti i progetti



- una risposta unitaria ed efficace per bisogni complessi
- condivisione di opportunità e risorse di rete
- ottimizzazione delle risorse (budget d'inclusione)
- valorizzazione delle competenze

La nostra Équipe

Ai sensi della Delibera RT 544/2023
“Linee guida integrazione sociale-lavoro”

Servizio

- Permanente
- Multidisciplinare
- Di secondo livello
- Dai molteplici esiti



Un'Équipe a geometria variabile

ÉQUIPE ESSENZIALE

Referenti dei Centri per l'Impiego
della Valdinievole (Monsummano
Terme e Pescia)

Referenti del Servizio Sociale della
SdS Valdinievole

Assistenti sociali/Operatori segnalanti

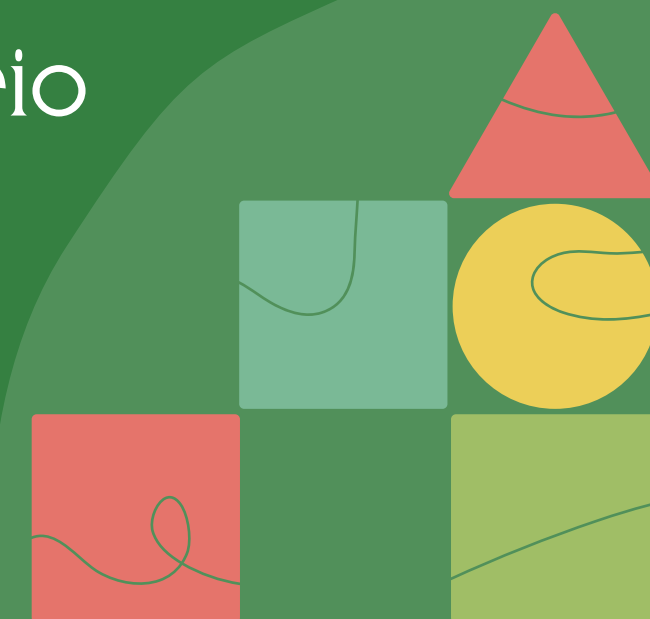
Consulenti personali/Orientatori dei
servizi per l'Impiego

ÉQUIPE ALLARGATA

Referenti dei Servizi Socio-Sanitari

Educatori, psicologi e operatori di
altri servizi e del Terzo Settore

Figure di riferimento del
beneficiario



La presa in carico integrata

Servizio Sociale, Servizi Socio-Sanitari, CPI, ETS, Enti Locali



Referente SdS Équipe Unica



Riunione di Équipe
Valutazione congiunta
Progettazione personalizzata
Verbalizzazione degli esiti



Condivisione del progetto con il beneficiario



Gli strumenti dell'équipe

La Scheda Unica di Segnalazione



Coinvolge il beneficiario

Inquadra le risorse e le criticità

Rileva le informazioni essenziali
per la valutazione congiunta



La Scheda Unica di Segnalazione



Servizi, ETS, altri enti coinvolti
nella presa in carico

Situazione familiare
Condizione abitativa



Operatori e altre figure di
riferimento da convocare

Titoli di studio, conoscenze
informatiche e linguistiche



Condizione economica
benefici in atto
(ADI, SFL, NASPI)

Esperienze lavorative
e formative



Riconoscimento di disabilità,
handicap, collocamento mirato

Progetti attivati
Rete e relazioni



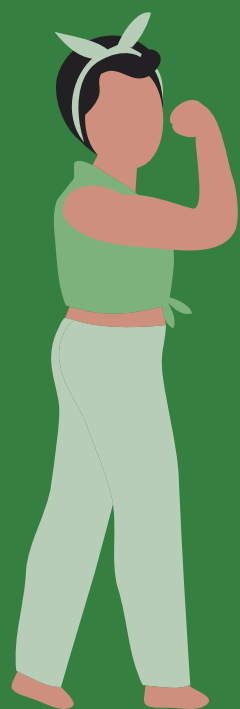
La Scheda Unica di Segnalazione

Obiettivi

Empowerment
psico-sociale

Socializzazione
Riattivazione

Autonomia
Sostenibilità



La Scheda Unica di Segnalazione

Elementi di forza e risorse



- ✓ cura di sé
- ✓ clima familiare e ambientale positivo
- ✓ collaborazione e atteggiamento positivo
- ✓ esperienze lavorative pregresse positive
- ✓ problem solving
- ✓ rete parentale, amicale, ambientale
- ✓ capacità di spostamento
- ✓ capacità di relazione

La Scheda Unica di Segnalazione

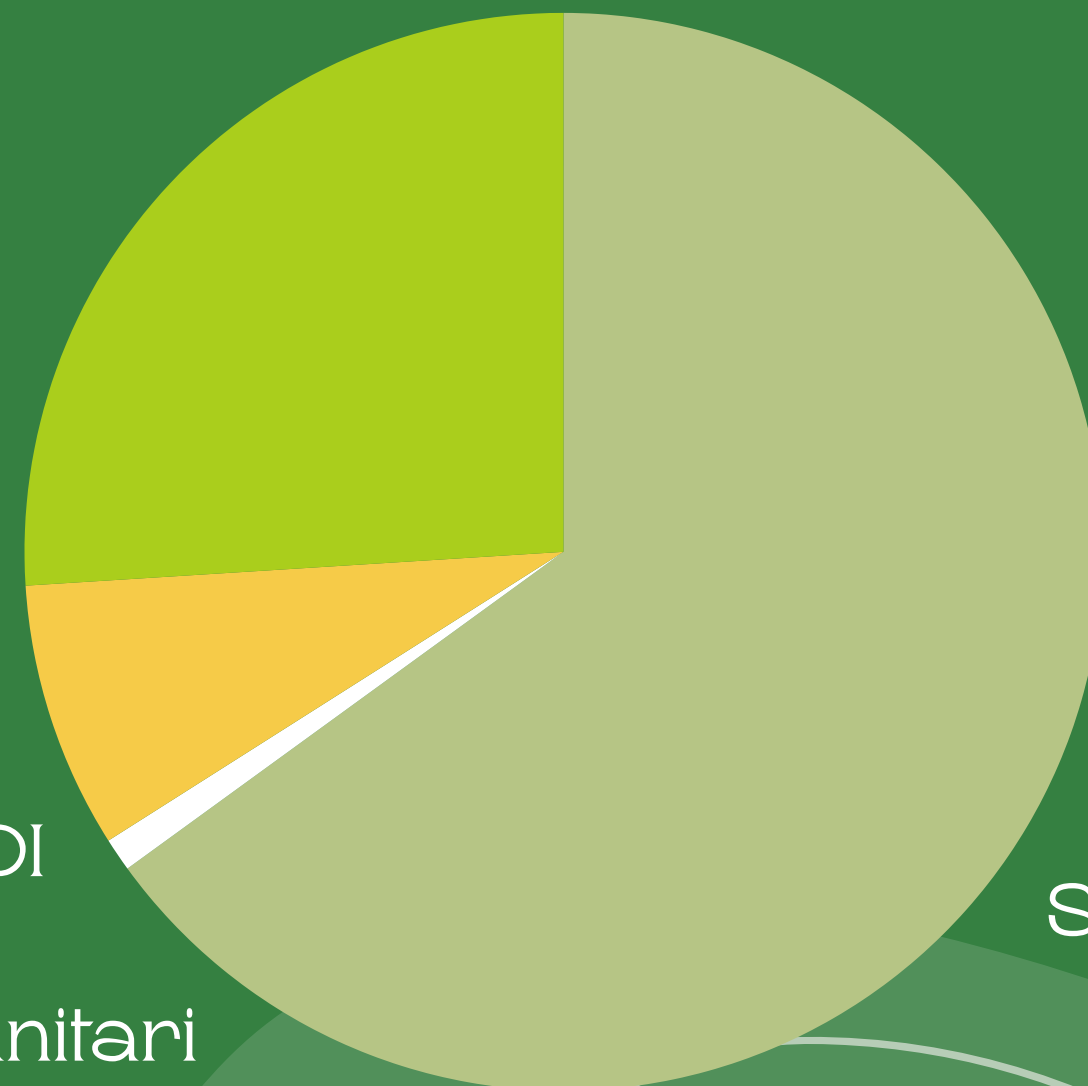


I numeri dei primi 4 mesi

1 SETTEMBRE – 31 DICEMBRE 2023		46 RIUNIONI DI ÉQUIPE
Segnalazioni inviate all'Equipe Unica Integrata Sociale – Lavoro		210
Segnalazioni Accolte con individuazione del progetto d'inclusione socio-lavorativa		192
Segnalazioni non accolte		7
Segnalazioni sospese		11

I numeri dei primi 4 mesi

Centro per l'Impiego
26%



Servizio Sociale ex RDC/ADI
8%

Servizi Socio-Sanitari
1%

Servizio Sociale
65%

Provenienza delle segnalazioni

La complessità delle situazioni



34 persone seguite
dai servizi socio-sanitari

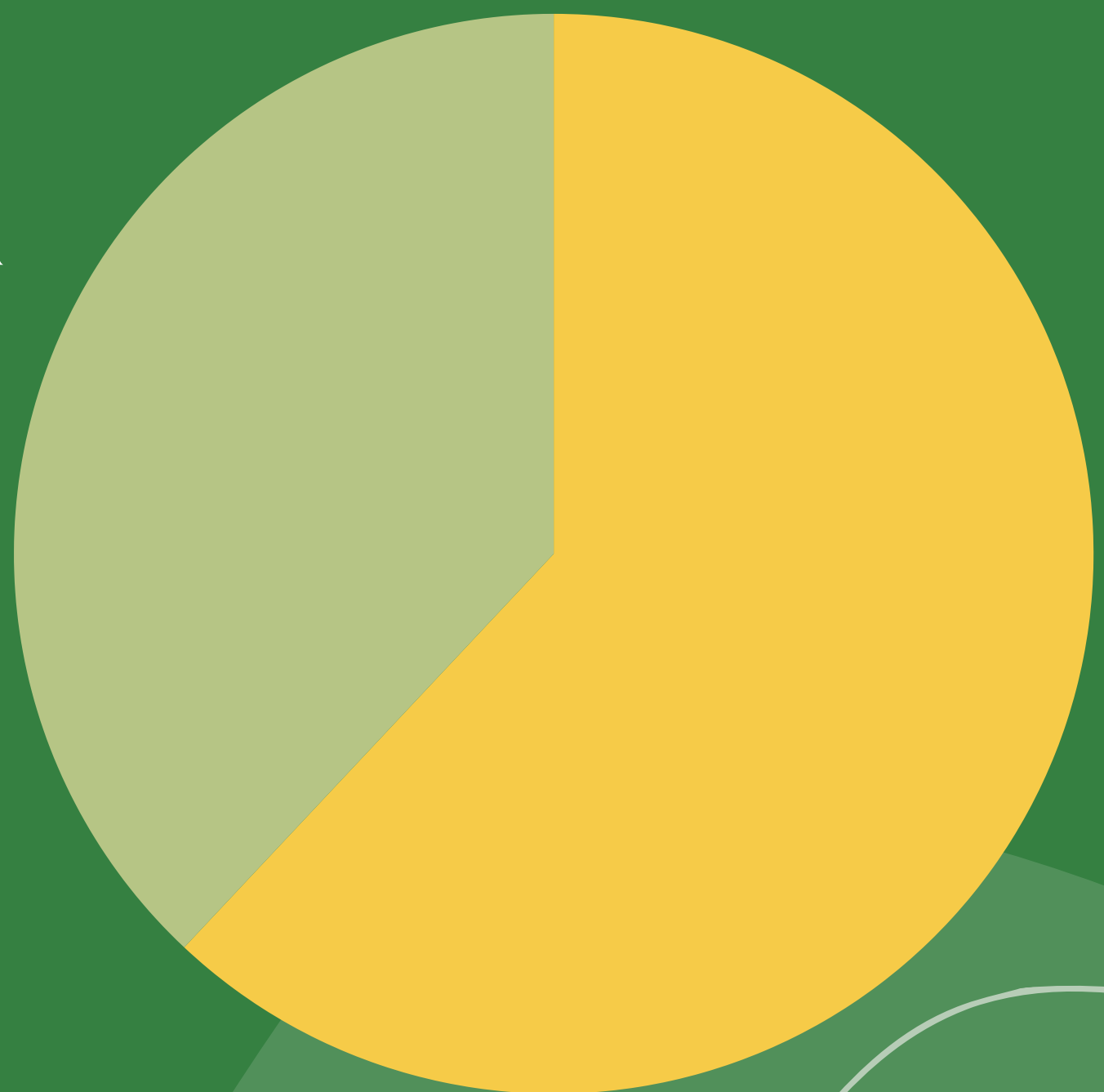
53 persone con
il riconoscimento
della L. 68/99

Dall'analisi in Équipe emergono segnali riconducibili a probabili disagi psichici, a dipendenze e a patologie invalidanti.

In assenza di certificazioni, uno degli obiettivi diviene l'accompagnamento verso la presa in carico dei servizi socio-sanitari.

I numeri dei primi 4 mesi

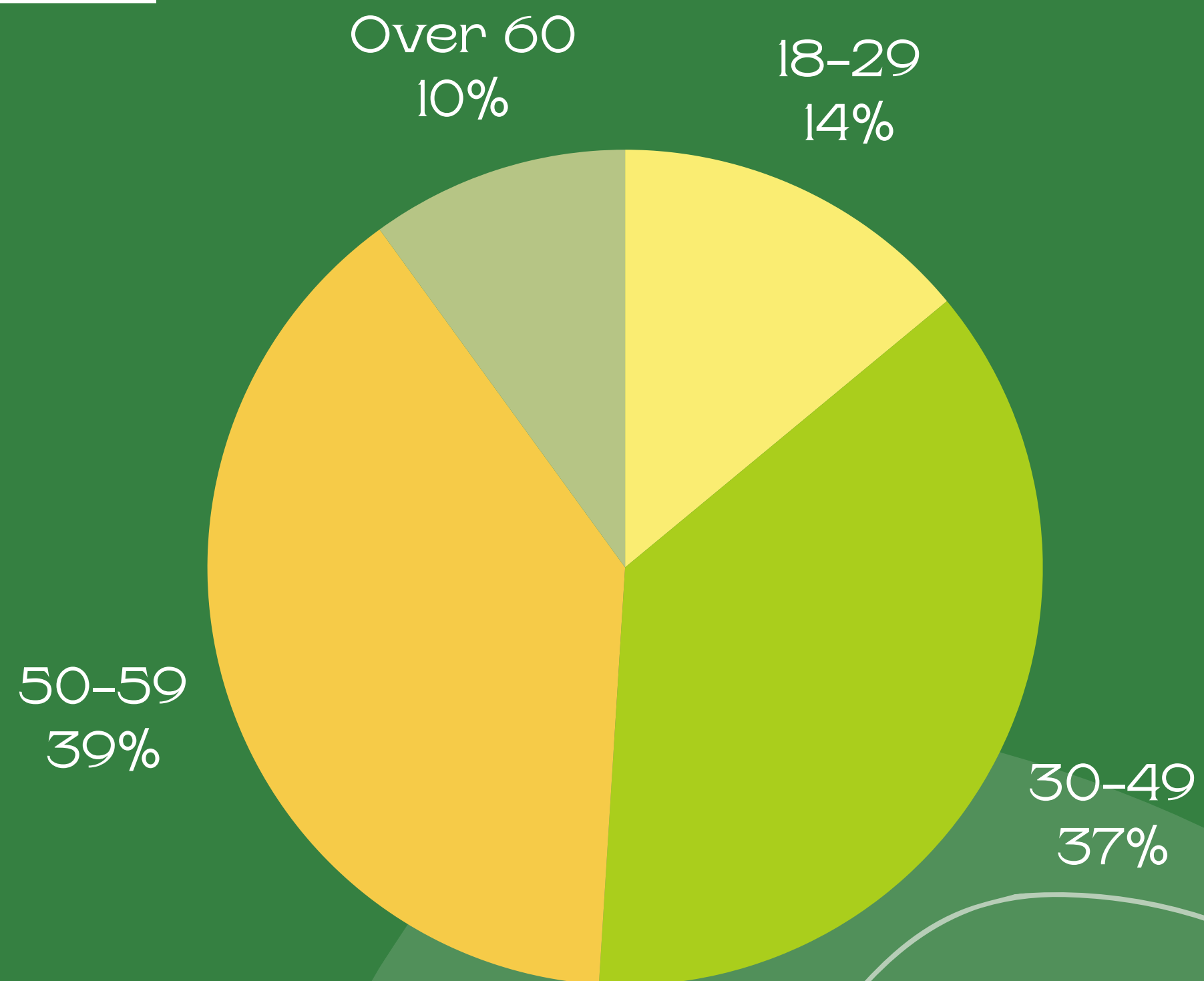
Uomini
38%



Donne
62%

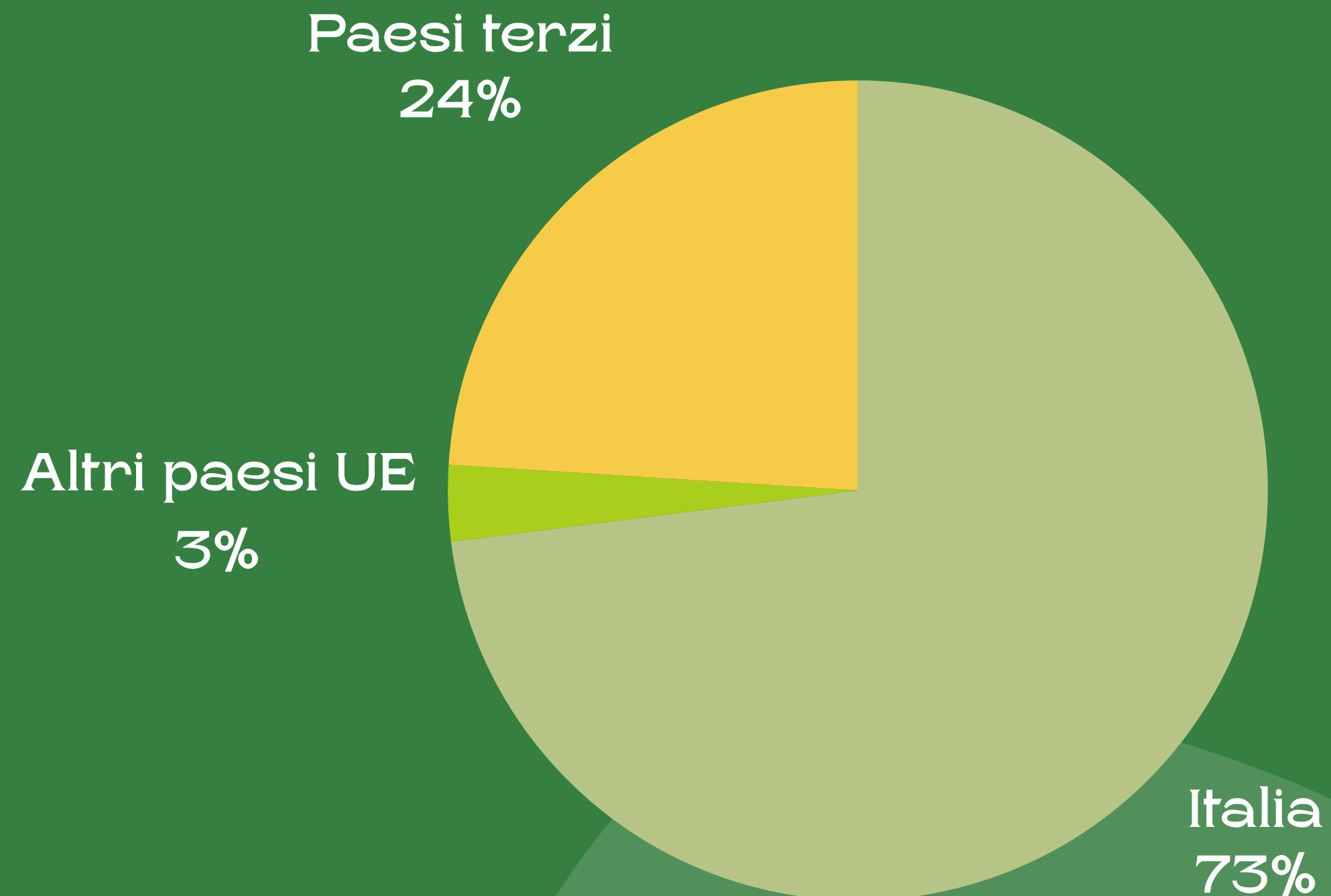
Caratteristiche dei beneficiari Genere

I numeri dei primi 4 mesi



Caratteristiche
dei beneficiari
Età

I numeri dei primi 4 mesi



Caratteristiche
dei beneficiari
Paesi d'origine

Progetti personalizzati d'inclusione socio- lavorativa

Gli esiti della valutazione in Équipe

- Fondo Povertà, PAIS - Servizio Multidisciplinare per la gestione integrata di progetti personalizzati e di utilità collettiva
- FSC Fondo Sviluppo e Coesione - Accompagnamento al lavoro persone svantaggiate - L.I.S.A.
- Risorse proprie - Accompagnamento al lavoro delle persone disabili VOLARE 2
- PSR Misura 16.9 Agricoltura Sociale - RICCIO
- PNRR - GOL Programma Garanzia di Occupabilità dei lavoratori

Varie fonti
di finanziamento

Gli esiti della valutazione in Équipe

Possibilità di
rivalutazione
dei percorsi

Molteplici azioni a supporto dei soggetti vulnerabili

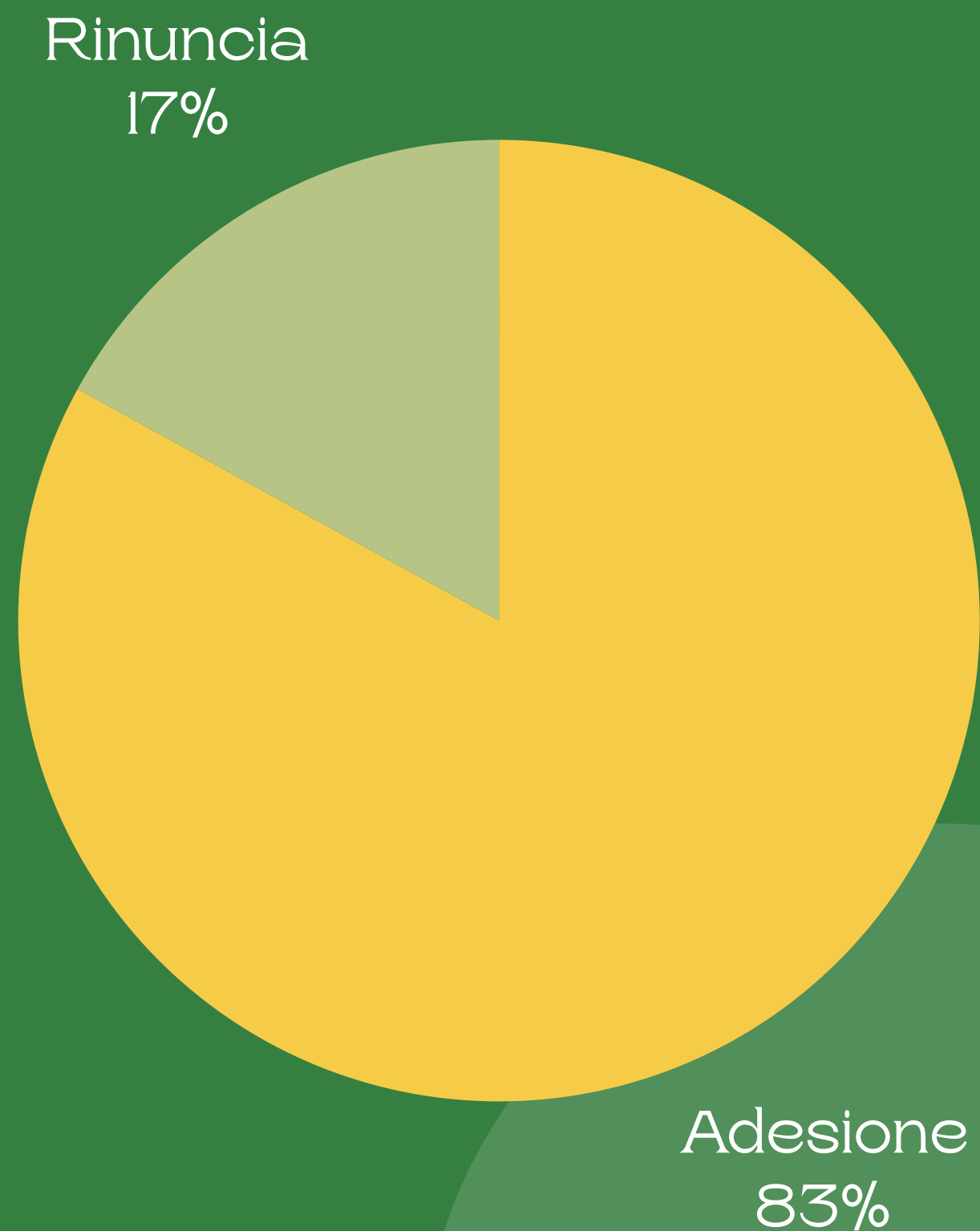
- Attivazione di figure professionali di supporto psicologico, educatore, tutor inclusione
- Formazione breve (sicurezza sui luoghi di lavoro, HACCP)
- Laboratori
 - Attività di volontariato
- PUC - Percorsi di Utilità Collettiva
- Tirocini d'inclusione
 - Percorso 4 Lavoro e Inclusione GOL
- Orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro, formazione, work experience

**Empowerment
psico - sociale**

**Socializzazione
e riattivazione**

**Autonomia
e sostenibilità**

I numeri dei primi 4 mesi



Adesione ai
progetti

I punti di forza



- Linguaggio comune
- Condivisione di strumenti di lavoro
- Superamento della frammentazione degli interventi
- Integrazione tra settori, professionisti e risorse
- Maggiore efficacia nel fronteggiamento di bisogni complessi
- Approccio partecipato e paritario

I prossimi step



- Formazione congiunta
- Supervisione organizzativa d'Équipe
- Condivisione di risorse e opportunità
- Consolidamento dei rapporti con i servizi Socio-Sanitari
- Elaborazione del *catalogo delle opportunità*

Grazie!

